

Personalfragebogen

für geringfügig (Minijob) oder kurzfristig Beschäftigte
(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)

Scholl + Partner
Steuerberater Rechtsanwalt

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber/ der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

Persönliche Angaben

Familienname ggf. Geburtsname <input type="text"/>	Vorname <input type="text"/>		
Straße und Hausnummer inkl. Anschriftenzusatz <input type="text"/>	PLZ, Ort <input type="text"/>		
Geburtsdatum <input type="text"/>	Geschlecht	<input type="checkbox"/> Männlich	<input type="checkbox"/> Unbestimmt
<input type="checkbox"/> Weiblich	<input type="checkbox"/> Divers		
Versicherungsnummer gem. Sozialvers.Ausweis <input type="text"/>			
Geburtsort, -land – nur bei fehlender Versicherungs-Nr. <input type="text"/>	Schwerbehindert	<input type="checkbox"/> Oja	<input type="checkbox"/> Onein
Staatsangehörigkeit <input type="text"/>	Arbeitnehmernummer Sozialkasse – Bau <input type="text"/>		
IBAN <input type="checkbox"/> Barzahlung <input type="text"/>	BIC <input type="text"/>		

Beschäftigung

Eintrittsdatum <input type="text"/>	Ersteintrittsdatum <input type="text"/>	Beschäftigungsbetrieb <input type="text"/>
Berufsbezeichnung <input type="text"/>		Ausgeübte Tätigkeit (Kennziffer gem. BA oder Bezeichnung) <input type="text"/>
Höchster Schulabschluss		Höchste Berufsausbildung
<input type="checkbox"/> ohne Schulabschluss <input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> ohne beruflichen Ausbildungsabschluss <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Qualifizierender Mittel-/Haupt-/Volksschulabschluss <input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> anerkannte Berufsausbildung <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss <input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Abitur/Fachabitur <input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/> Diplom/Magister/Master/Staatsexamen <input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/> Promotion <input type="checkbox"/>
Wöchentliche Arbeitszeit: Vollzeit <input type="radio"/> Teilzeit <input type="radio"/>	Ggf. Verteilung d. wöchentl. Arbeitszeit (Std.) Mo <input type="checkbox"/> Di <input type="checkbox"/> Mi <input type="checkbox"/> Do <input type="checkbox"/> Fr <input type="checkbox"/> Sa <input type="checkbox"/> So <input type="checkbox"/>	Urlaubsanspruch (Kalenderjahr) <input type="text"/>
Kostenstelle Abt.-Nummer <input type="text"/>	Personengruppe <input type="text"/>	Im Baugewerbe beschäftigt seit <input type="text"/>

Personalfragebogen

für geringfügig (Minijob) oder kurzfristig Beschäftigte
(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)

Scholl + Partner
Steuerberater Rechtsanwalt

Status bei Beginn der Beschäftigung

- | | |
|---|--|
| <input type="radio"/> Beschäftigte Person | <input type="radio"/> Schulentlassene/r |
| <input type="radio"/> Beschäftigte Person in Elternzeit | <input type="radio"/> Selbstständige/r |
| <input type="radio"/> Arbeitslose/r | <input type="radio"/> Student/in |
| <input type="radio"/> Beamtin/Beamter | <input type="radio"/> ALG-/Sozialhilfeempfänger/in |
| <input type="radio"/> Hausfrau/Hausmann | <input type="radio"/> Studienbewerber/in |
| <input type="radio"/> Schüler/in | <input type="radio"/> Wehr-/Zivildienstleistender |
| <input type="radio"/> Sonstige: <input type="text"/> | |

Steuer

Identifikationsnr. <input type="text"/>	Steuerklasse/Faktor <input type="text"/>	Kinderfreibeträge <input type="text"/>	Konfession <input type="text"/>
Pauschalisierung <input type="checkbox"/> 2% <input type="checkbox"/> 20%	Abwälzung an Arbeitnehmer <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein		

Sozialversicherung

Name Krankenkasse / Priv. Versicherung <input type="text"/>	Krankenversicherung <input type="radio"/> gesetzlich <input type="radio"/> privat
UV-Gefahrentarif <input type="text"/>	DEÜV-Status <input type="text"/>
Nur bei geringfügig Beschäftigten: Arbeitnehmer- Option zur Befreiung von der Aufstockung in der RV (gem. § 6 Abs. 1 b SGB VI)	
<input type="checkbox"/> Antrag auf Befreiung von der Versicherungspflicht der Rentenversicherung wurde gestellt.	

Entlohnung

Bezeichnung <input type="text"/>	Betrag <input type="text"/>	Gültig ab <input type="text"/>	Stundenlohn <input type="text"/>	Gültig ab <input type="text"/>
Bezeichnung <input type="text"/>	Betrag <input type="text"/>	Gültig ab <input type="text"/>	Stundenlohn <input type="text"/>	Gültig ab <input type="text"/>

VWL – nur notwendig wenn Vertrag vorliegt

Empfänger VWL <input type="text"/>	Betrag <input type="text"/>	AG-Anteil (Höhe mtl.) <input type="text"/>
IBAN <input type="text"/>	Seit wann <input type="text"/>	Vertragsnr. <input type="text"/>
BIC <input type="text"/>		

Personalfragebogen

für geringfügig (Minijob) oder kurzfristig Beschäftigte
(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)

Scholl + Partner
Steuerberater Rechtsanwalt

Üben Sie weitere Beschäftigungen aus?

Ja

Nein

Angaben zu weiteren Beschäftigungen

(bei kurzfristig Beschäftigten auch Vorbeschäftigungen des aktuellen Kalenderjahres)

Zeitraum	Arbeitgeber	Art der Tätigkeit	Wöchentliche Arbeitszeit
von: <input type="text"/>		<input type="radio"/> geringfügig entlohnt <input type="radio"/> nicht geringfügig entlohnt <input type="radio"/> kurzfristig beschäftigt	
bis: <input type="text"/>		<input type="radio"/> geringfügig entlohnt <input type="radio"/> nicht geringfügig entlohnt <input type="radio"/> kurzfristig beschäftigt	

Ergibt die Zusammenrechnung der monatlichen Arbeitsentgelte mehr als EUR 520?

(Hinweis für den Arbeitgeber: Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung prüfen)

ja

nein

Angaben zu den Arbeitspapieren

Arbeitsvertrag	<input type="checkbox"/> liegt vor
Beschein. Über Lst.-Abzug/Beschäftigungstage bei Vorarbeitgebern	<input type="checkbox"/> liegt vor
SV-Ausweis	<input type="checkbox"/> liegt vor
Antrag auf Befreiung RV-Pflicht	<input type="checkbox"/> liegt vor
Bescheinigung der privaten Krankenversicherung	<input type="checkbox"/> liegt vor
VWL-Vertrag	<input type="checkbox"/> liegt vor
Schul-/Studienbescheinigung	<input type="checkbox"/> liegt vor
Schwerbehindertenausweis	<input type="checkbox"/> hat vorgelegen
Unterlagen Sozialkasse Bau/Maler	<input type="checkbox"/> liegt vor

Erklärung des Arbeitnehmers: Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinen Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Datum

Bei Minderjährigen Unterschrift des gesetzlichen Vertreters

Datum

Unterschrift Arbeitgeber